



ILLAFTrain®
The HR Development Leader

أكبر مؤسسة لتدريب المدربين
في الشرق الأوسط وشمال افريقيا

ICT
ISTANBUL
10 MARCH 2016



اسطنبول - تركيا

10 - 21 مارس 2016

Istanbul **GONEN**
★★★★★ hotel

www.istanbulgonen.com



THE TURKISH
INSTITUTE
FOR LEARNING &
DEVELOPMENT

دورة **مدرب**
إيلاف ترين
المعتمد

ILLAFTRAIN
CERTIFIED TRAINER

أن تكون مدرباً معتمداً من إيلاف ترين يعني أن تكون مؤثراً ... مقنعاً ...
مُحفزاً ... محبوباً ... مُغيراً ... وأخيراً أن تكون قائداً وكليماً محترفاً.
المدرّب المحترف هو متكلم فصيح قادر على: التدريب ولو كان في غير مجال
اختصاصه ... متمكن من مهارات التقديم والعرض واللقاء وتوجيه الأسئلة ...
ماهر في لغة الجسد لجذب الانتباه ... متخصص وذو خلفية أكاديمية كافية
كي يستطيع أن يدرّب ما يدرّبه بنجاح .. يتحلّى بقيم أخلاقية عالية ... وأخيراً
ذو "كاريزما" محببة مما يجعل التدريب أفضل.

نعم أنا بائع كلام ... لكن كلامي يُشترى بالذهب
لمن يستطيع أن يثمنه"
ألم يكن الكلام من أهم أدوات كبار القادة
والمصلحين والمفكرين وحتى بعض الأنبياء ...
ألم يكن الأداة الأولى في التغيير الذي أنشدوه!
ألم يكن الأداة التي تم عن طريقها التغيير
بأشخاص يستطيعون فهمه وتثمينه... "
هذا ما قاله الدكتور المعمار محمد بدرّة "في لقاء
صحفي لصالح صناع الحياة - الجزائر بتاريخ 01
سبتمبر 2006



موضوعات الدورة



تصميم الدورات التدريبية: نظرية عرض المحتوى ليميريل التي تعتمد على المحتوى والأداء، وتصميم استراتيجيات (طرق) التدريب، أنواع الاستراتيجيات التعليمية من: أشكال العرض الأولية وأشكال العرض الثانوية وأشكال العرض الأخرى، ونظرية التفصيل (لـ رايلوث)، التكبير المعرفي، التعاقب، قوة "العنسة المكبرة"، طرق التكبير، حلقات التعلم، الخطوات السبع في التفصيل.

استراتيجية الإقناع (اختياري): أهمية الإقناع، تعريف الإقناع، نماذج التأثير، هرم الإقناع، نماذج الإقاعات الإقناعية (الإلقاء المقنع، الإلقاء المحرك، الإلقاء الملهم)، استراتيجيات التكلم الإقناعي، إعداد المناقشات، خطوات المناقشة (المناظرة)، تنفيذ المناقشة، نماذج المناقشات (المناقشة باستخدام مثال، المناقشة باستخدام التناظر، المناقشة باستخدام السبب، المناقشة من خلال الاستنتاج، المناقشة من خلال المصادر)، أخطاء المناقشة، سلسلة مونرو المحرصة.

وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO (اختياري): ما هي وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO؟ ما هي وحدة الـ RLO؟ بنية وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، بنية وحدات المعلومات القابلة لإعادة الاستخدام RLO، مراحل تطوير وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، وإرشادات لبناء الـ RLO، إرشادات لبناء RLO.

مرحلة التقييم: التقييم الداخلي: التشكيلي (Formative) والتقييم الخارجي: التجميعي (Summative) ومراجعة النظام (Revise System)، والمستويات الأربعة لتقييم التدريب: المستوى الأول - رد الفعل (Reac-tion) والمستوى الثاني - التعلم (Learning) والمستوى الثالث - الأداء (السلوك) (Performance behavior) والمستوى الرابع - النتائج (Re-sults) وتحليل البند (Item Analysis)، والمسؤولية عن تقييم التدريب، وخيارات تقييم التدريب و تربيته، وحول "العائد على الاستثمار ROI" في التدريب.

ترويج المدرب: إدارة مباشرة (Online) لعمليات التدريب، تسويق وإعلان أكبر، خدمة متدربي المدرب، التعامل مع خبراء التدريب، إدارة البيانات الشخصية، إدارة عمليات التدريب (الحقيبة التدريبية، إعلان عن دورة، السجل التدريبي، إدارة الدورة، طلب الشهادات، إنهاء الدورة)، خدمات إيلاف ترين: المقالات، التدريب الخارجي، القصص، الكورسات المفتوحة وغيرها...

نظريات التعلم: نظرية غانغ في الخطوات التسع للتعليم، نموذج جون كيلر للتحفيز، نظرية ماكيلاند، أنماط التعلم (كولب)، وتصنيف بلوم في مجالات التعلم والنسخ البديلة لتصنيف المجال الحركي النفسي مثل تصنيف "سيمبسون" الحركي نفسي وتصنيف "هارو" الحركي نفسي.

التدريب بثقة: السيطرة على توتر المتكلم، عملية إعداد الإلقاء، الإنصات والاستماع، أهمية الإصغاء، الإصغاء مقارنة بالاستماع، عملية الإنصات التي تتكون من الاستقبال، الاختيار، التفسير، الفهم، التقييم، القرار، وتحسين الإنصات، الكلام النقدي، التعامل مع النقد، أهمية تنوع الجمهور، تحليل الجمهور قبل التدريب.

الإلقاء: مكونات التواصل، النموذج الخطي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع، والنموذج التفاعلي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع إضافة إلى القناة، التغذية الراجعة، البيئة، الضجيج، وإرشادات الاستخدام القانوني النظيف، والانتحال.

تنظيم الإلقاء: صياغة السؤال المنظم، تقسيم الإلقاء إلى أفكار رئيسية، تطوير الأفكار الرئيسية، ربط الأفكار الرئيسية، تنظيم البداية والخاتمة، ومبادئ الاتصال غير اللفظي، طرق الإلقاء: الإلقاء الارتجالي، الإلقاء من الذاكرة، الإلقاء من نص مكتوب، الإلقاء الارتجالي باستخدام مذكرات كتابية، وميزات الإلقاء الفعال، وعناصر الإلقاء الصوتي: معدل السرعة والتوقفات، حجم الصوت، طبقة الصوت و تغيراتها، نوعية الصوت، النطق واللفظ، عناصر الإلقاء الجسدي: المظهر، الوقوف (الحالة، الوقفة)، تعابير الوجه، الاتصال العيني، الحركة، الإيماءات، ومهارات الأسئلة والتعامل مع المشاغبين.

تصميم النظام التدريبي: الأنظمة والعمليات وتعريف التدريب وتعريف تطوير الموارد البشرية والتدريب والتطوير والتعليم ونظام التدريب ونموذج تصميم النظام التدريبي (ISD)، وكيفية جعل النظام فعالاً والانتقادات لمقاربة النظام للتدريب ومقارنة تصميم النظام التدريبي مع نماذج أخرى مثل التصميم السريع للنماذج الأولية.

تقييم الاحتياجات التدريبية: أنواع تقييم الاحتياجات والفوائد الناتجة عن أي تدريب أو تدخل، أهداف أليسون روست (Allison Rossett)، متطلبات القيام بعملية تقييم احتياجات التدريب، وخطوات عملية تقييم الاحتياجات التدريبية، وأساليب دراسة احتياجات الأفراد و المؤسسات من جمع البيانات وخطوات موجزة لتحليل الاحتياجات.

الأهداف التدريبية: ما هي الفروقات ما بين الأهداف و الأغراض التدريبية؟ لم الأغراض التدريبية مهمة؟ كيف نستخدم الأغراض؟ ما هي الفروق ما بين الأهداف و الحصيلة (outcomes)؟ ما هي العلاقة بين الأهداف وعملية التقييم (assessment)؟ هل هناك أنواعا (types) مختلفة من الأهداف التدريبية؟ مقارنة الأهداف التدريبية الخاصة بالإتقان مع تلك الخاصة بالتطوير، وصفات الأهداف الجيدة، ومكونات الهدف، ودليل سريع لكتابة الأهداف التعليمية، ونصائح لتحسين الأهداف التعليمية وقائمة التدقيق الخاصة بتقييم الأهداف المكتوبة.

لتفاصيل أكثر عن منهج الدورة
يرجى زيارة الموقع

www.ILLAFTTrain.co.uk/tot



ILLAFTTrain®
The HR Development Leader



قصة حياة يوم تدريبي

أنشطة تعلم جماعية

تقدم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية وهي مقسمة إلى ثلاث مراحل

استراحة الغداء

تقدم خلالها وجبة مغذية وشهية

جلسات التعزيز

ينقسم المتدربون إلى مجموعات من 7 متدربين ويشرف عليها مدرب مساعد وتتم فيها مراجعة المادة النظرية التي أخذت في الفترة الصباحية

الجولات التدريبية

يقوم المتدرب بالإلقاء أمام مجموعته وتحت إشراف مدرب وتتم عملية تقييم المتدرب وفقاً لمخطط نقاط التقييم وذلك من قبل المدرب والمتدربين في المجموعة



08:00



01:00



02:00



02:30



04:30

ICT
ISTANBUL
10 MARCH 2016



ILLAFTrain®
The HR Development Leader



ما قالوه عن الدورة

اكتسبت مهارات عديدة من خلال التدريب العملي المكثف الشكر كل الشكر لفريق العمل والمدرّبين المساعدين والمدرّب الأساسي د. محمد بدر

علي العمودي

مهندس زراعي - معيد بجامعة الإمارات، العين - الإمارات العربية المتحدة



هذه الدورة هي نقطة البداية لحلم قديم كدت أن أنساه. حجم المعلومات والمهارات لم أرى له مثيلاً خلال حياتي العملية "17 سنة". نخبة المدرّبين يجمعهم هدف ومنهج واحد مميز

خالد المهندي

مهندس بشركة QP، الدوحة - قطر



كانت هذه الدورة سبب لتغيير جذري في حياتي

نهلاء الهوتي

باحثة إحصائية
مسقط - سلطنة عمان



اعتبر هذه الدورة أحد أبواب النجاح والإنارة لكل من كان طريقه مظلم على شخصيته ومفتاح الصندوق الأسود لشخص ليبدأ النجاح من نفسه ومن ثم من حوله

م. فهد البلوي

مدرّس في وزارة الدفاع - وزارة الطيران والدفاع
الرياض - المملكة العربية السعودية



إن دورة تدريب مدرّب إيلاف ترين فرصة لتطوير مهاراتك إن كنت تود أن تكون مدرّباً ناجحاً فهنا تتعلم عملياً أكثر من ما هو نظرياً. فالتجارب والتدريب أساس هذه الدورة، ولكن قبل أن تقرر الإلتحاق بهذه الدورة، يجب عليك أن تشد حوازمك للهمة والتفرغ التام لأن متطلبات الدورة أن تعيش أسبوعين في عالم التدريب وتترك كل ما قد يشغلك عن الفائدة

فايقه اشكناني

مديرة إدارة الجودة
قطر - الدوحة



سبق وأن قدمت دورات سابقة وللأسف كانت كلها تلقين، وبعد حضوري دورة إعداد المدرّبين اكتشفت بأنني لم أكن أسير بالخط الصحيح وأصبحت قادراً على التغيير بنفسني أولاً ثم التغيير ثم التغيير في من حولي

منصور القحطاني

مدير فرع عسير بشركة نجم
المملكة العربية السعودية



ICT
ISTANBUL
10 MARCH 2016



ILLAFTrain®
The HR Development Leader



الشهادات والميزات

يحصل كل متدرب على

◀ اعتراف مهني من أقوى مؤسسة لتدريب المدربين في الشرق الأوسط وشمال افريقيا

◀ شهادة تدريب مدربين (معتمدة من إيلاف ترين) – Train of Trainers (Certified by ILLAFTrain Ltd UK) دعم واستشارات لمدة عام مجاناً

◀ يعتبر حضور الدورة كجواز سفر سيمكنك من الحصول على عضوية مدرب معتمد في مؤسسة إيلاف ترين ICTM وبالتالي على العديد من الميزات المهنية الاحترافية

◀ صفحة تعريف كمدرب بموقع مدربو إيلاف ترين *

◀ الحصول على المواد العملية ل 5 دورات يختارها المدرب وامكانية اعتماده فيهم **

◀ اعتماد دورات المدرب ومنح شهادات إيلاف ترين لمتدريه *

◀ الانضمام إلى أكثر من 700 مدرب تخرج من هذه الدورة ومدرسة إيلاف ترين

◀ حسم خاص على حضور مؤتمر إيلاف ترين القادم



* في حال حصولك على العضوية
** يتم اعتماد الدورات التي يحقق معايير تدريبها ويثبت
المدرب قدرته على تقديمها بشكل احترافي بعد الحصول
على العضوية.



ILLAFTrain®
The HR Development Leader



البرامج السياحية

تتضمن الدورة مجموعة من البرامج السياحية المميزة

رحلة مضيق البسفور

يمكنك رؤية مدينة أسطنبول من مضيق البوسفور في تجربة رحلة بحرية رائعة لا تنسى. برحلتك الخاصة هذه، ستستنشق هواء هذه الريفيرا الشهيرة، مبحراً عبر بعض أفضل المشاهد لمضيق البوسفور على طول الشواطئ الآسيوية والأوروبية معاً ورؤية قصور السلاطين في الواجهة البحرية وفيلات الباشوات العثمانيين. استرخي واستمتع بمناظر عن قرب بما في ذلك الجانب الأوروبي، وقصر دولمابهجه، وقصر سيراجان، قلعة روملي، وجسر البوسفور، والجانب الآسيوي وأكثر من ذلك.

رحلة تلة العرائس

مما لا شك فيه إن أي زقاق أو شارع في اسطنبول له أصول عريقة ومتأصلة في التاريخ... ولكن هل فكرة يوماً بأن ترى مشهداً بانورامياً يسطو على كل هذه المدينة ليضمّل مآذنها وأقبيتها وأغلب أحيائها؟ ويجعلها كلها أمام عينيك؟ هذا ما ستشاهده في زيارة تلة العرائس...

رحلة جامع السلطان أحمد

لا يمكن أن تنتهي رحلتك في اسطنبول قبل أن نزور معالم ومنجزات الحضارة الإسلامية العثمانية التي تركت أثراً واضحاً في كل شبر منها لتكون شاهداً على فن المهندس المسلم وابداعه المعماري الظاهر جلياً في مساجدها الكثيرة والتي أبرزها جامع السلطان أحمد (المسجد الأزرق) والذي صهر بين فنون الزخرفة والهندسة الإسلامية والبيزنطية في صرح واحد.

ICT
ISTANBUL
10 MARCH 2016



ILLAFTrain®
The HR Development Leader



فندق الدورة



تعقد الدورة في فندق غونان اسطنبول

Istanbul GONEN
★★★★★ hotel

وهو فندق 5 نجوم يتميز بفخامته ورفاهيته

لمعرفة طريقة الوصول للفندق يرجى اتباع الرابط التالي:
www.ILLAFTrain.co.uk/visitGonen

ICT
ISTANBUL
10 MARCH 2016



ILLAFTrain®
The HR Development Leader



الرسوم والتسجيل

التسجيل العادي للمسجلين بعد 1-2		المجموعات (للمسجلين كمجموعة 4 وما فوق) من 1-15 ولغاية 1-2		التسجيل المبكر للمسجلين من 1-15 ولغاية 1-2		العرض الذهبي (مجموعات وأفراد) للمسجلين قبل 1 - 15		ما تشمله الرسوم
بدون إقامة	مع إقامة *	بدون إقامة	مع إقامة *	بدون إقامة	مع إقامة *	بدون إقامة	مع إقامة	
\$ 4450	\$ 6300	\$ 3750	\$ 5100	\$ 3950	\$ 5700	\$ 3450	\$ 4500	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	حضور الدورة (12 يوم، كل يوم 8.5 ساعة)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	شهادة مدرب معتمد من مؤسسة إيلاف ترين
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	حقيبة الدورة التدريبية (تزيد عن 1000 صفحة)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3 رحلات سياحية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غداء في مطعم على البسفور وغداء آخر ضمن المدينة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	وجبات الغداء خلال الدورة واستراحات الشاي
	✓		✓		✓		✓	الإقامة في فندق الدورة طيلة أيام الدورة (شاملاً الفطور والعشاء)
	✓		✓		✓		✓	الاستقبال والتوديع في المطار



* في حال توفر الغرف



المعهد التركي
للتعليم والتطوير

أو بالاتصال بنا على الأرقام التالية:

+90 (53) 96 72 5093

+90 (55) 35 57 0279

+90 (53) 78 77 6016



يمكنكم تقديم طلب التسجيل الأولي مباشرة من خلال الموقع

www.ILLAFTrain.co.uk/ict

أو من خلال الكتابة إلى الإيميل

ict@illafrain.co.uk

ملاحظة هامة:

يمكننا المساعدة في تأمين الإقامة في فندق آخر
لمن يختار ألا يقيم في فندق الدورة



ILLAFTrain®
The HR Development Leader

